CONSIGLIO NOTARILE DI TRENTO E ROVERETO

**Area processi istituzionali – INDICAZIONI DI PROFESSIONISTI PER LO SVOLGIMENTO DI INCARICHI**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N. proc. | Descrizione  processo | Livello di collocazione della responsabilità | Struttura/Ufficio/Settore di riferimento | Reati/Comportamenti violativi dell’etica riconducibili alla nozione di “corruzione” declinata nel PNA [RISCHIO] | Calcolo valore rischio | Misure e controlli già attivi | Misure di prevenzione ulteriori | | | Tempistica | Responsabile dell’attuazione delle misure ulteriori |
| Prob. | Imp. | **Risultato** |  |  |
| 1 | Indicazioni di professionisti per lo svolgimento di incarichi | Consiglio | CND | Nomina di professionisti che abbiamo interessi personali o professionali in comune con i componenti dell’ordine incaricato della nomina, con i soggetti richiedenti e/o con i destinatari delle presta-zioni professionali; o nomina di professionisti che siano privi dei requisiti tecnici idonei ed adeguati allo svolgimento dell'incarico. | 3,10 | 1,40 | 4,10 | Verifica periodica da parte del Consiglio | Utilizzo di criteri di trasparenza sugli atti di conferimento degli incarichi;  rotazione dei soggetti da nominare;  valutazioni preferibilmente collegiali, con limitazioni delle designazioni dirette da parte del Presidente, se non in casi di urgenza;  se la designazione avviene da parte del solo Presidente con atto motivato, previsione della successiva ratifica da parte del Consiglio;  verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse nei confronti del soggetto che nomina il professionista a cui affidare l'incarico richiesto, del professionista designato, dei soggetti pubblici o privati richiedenti, del soggetto destinatario delle prestazioni professionali;  eventuali misure di trasparenza sui compensi, indicando i livelli più alti e più bassi dei compensi corrisposti, nell’anno | ANNUALE | Consiglio | |